

## Grundsätze der Gemeinschaft der Flex|N|Gate Gruppe

Jedes Mitgliedsunternehmen der Flex|N|Gate Gruppe hält sich an übergeordnete Prinzipien der kommunalen und wirtschaftlichen Entwicklung, die auf die jeweiligen lokalen, regionalen, nationalen und internationalen Tätigkeitsbereiche zugeschnitten sind. Jedes Mitglied bekennt sich zu universell gültigen Gemeinschaftsprinzipien und lässt sich von renommierten internationalen Organisationen unterstützen und leiten. Jedes Unternehmen erklärt, dass es langfristige Beziehungen (kommerziell und anderweitig) mit anderen Unternehmen anstrebt, die seine Ansichten über die Bedeutung dieser Grundsätze teilen, und dass es sich bemüht, diese Grundsätze umzusetzen. Die folgenden Erklärungen stellen die Hauptpfeiler der laufenden Verpflichtungen der einzelnen Unternehmen dar.

- ✓ Kinderarbeit und Arbeitnehmer, die das gesetzliche Mindestalter noch nicht erreicht haben, dürfen nicht beschäftigt werden.
- ✓ Die Löhne und Leistungen für die Mitarbeiter werden in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften, den vorherrschenden Branchenpraktiken und den geltenden Arbeitsverträgen gezahlt. Die Löhne und Leistungen sind so gestaltet, dass sie fair und ausreichend sind, um die Grundbedürfnisse zu decken und den Arbeitnehmern und ihren Familienmitgliedern einen angemessenen Lebensstandard zu ermöglichen. Jedes Unternehmen hält sich an Mindestlöhne, Überstundenvergütung, Lohnfortzahlung im Krankheitsfall gemäß den gesetzlichen Bestimmungen und staatlich vorgeschriebene Leistungen.
- ✓ Die Arbeitszeiten entsprechen den geltenden Gesetzen und Vorschriften sowie den geltenden Arbeitsverträgen.
- ✓ Moderne Sklaverei, Leibeigenschaft, Zwangsarbeit und Menschenhandel werden entschieden abgelehnt und sind verboten. Beschäftigte, die sich in einer solchen Situation befinden, können ihr Arbeitsverhältnis straffrei kündigen.
- ✓ Stellenbewerber und Arbeitnehmer:
  - werden nach fairen und transparenten Methoden unter Wahrung der Menschenrechte eingestellt;
  - werden unter Anwendung ethischer und rechtmäßiger Einstellungspraktiken eingestellt;
  - erhalten eine klare Vorstellung von der Art ihrer Arbeit;
  - zahlen keine Bewerbungskosten und werden auch nicht dazu angehalten
  - werden niemals ihre Pässe oder andere von der Regierung ausgestellte Ausweispapiere beschlagnahmen, vernichten oder unterschlagen lassen.
- ✓ Jedes Unternehmen respektiert die Vereinigungsfreiheit seiner Mitarbeiter.
- ✓ Jedes Mitglied hat null Toleranz für:

- Verbale, emotionale, sexuelle, mentale oder körperliche Belästigung oder Missbrauch; und
- Diskriminierung.
- ✓ Die Mitarbeiter jedes Unternehmens werden bei der Arbeit gleich behandelt, ohne Rücksicht auf persönliche Merkmale wie Geschlecht, Rasse, Hautfarbe, ethnische oder soziale Herkunft, genetische Merkmale, Sprache, Religion oder Weltanschauung, politische oder sonstige Überzeugungen, Zugehörigkeit zu einer nationalen Minderheit, Vermögen, Geburt, Behinderung, Alter oder sexuelle Ausrichtung.
- ✓ Jedes Unternehmen respektiert die Rechte von Mitarbeitern aller Geschlechter auf ein sicheres und positives Arbeitsumfeld und unternimmt positive Schritte, um Gleichberechtigung bei den Beschäftigungsmöglichkeiten, der Vergütung und der Karriereentwicklung zu gewährleisten.
- ✓ Jeder Mitarbeiter hat die Möglichkeit, seine persönliche Aus- und Weiterbildung zu verbessern und einen sinnvollen Beitrag zu unserem Erfolg und Wachstum zu leisten.
- ✓ Jedes Unternehmen bekennt sich zu den Grundsätzen der Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion.
- ✓ Jedes Unternehmen erkennt die Rechte von Ureinwohnern, Minderheiten und Wanderarbeitern an und respektiert sie.
- ✓ Jedes Mitglied respektiert Land-, Wald- und Wasserrechte und vermeidet Zwangsräumungen.
- ✓ Jeder Einsatz von Sicherheitskräften in den einzelnen Mitgliedsunternehmen erfolgt entsprechend den Erfordernissen, unter Einhaltung aller geltenden Gesetze, unter Wahrung der Menschenrechte und nach ethischen Grundsätzen.
- ✓ Jedes Unternehmen ist bestrebt, kontinuierlich sichere Produkte und Dienstleistungen zu liefern, und wird die Verwendung, die Herstellung oder den Verkauf von Produkten und Dienstleistungen, die negative Auswirkungen auf die Umwelt, die Gesundheit oder die Sicherheit haben können, kontinuierlich reduzieren - und wenn möglich eliminieren.