

Flex|N|Gate集团社区责任原则

Flex|N|Gate集团的每个成员公司都遵循社区责任和经济发展的崇高原则，根据各自的地方、地区、国家和国际运营范围进行定制。每个成员公司都接受普遍适用的共同体原则，并得到知名国际组织的支持和指导。每家公司都声明，它们肯定倾向于与其他对这些原则的重要性持相同看法并努力实施这些原则的公司建立长期关系（商业关系或其他关系）。以下声明是公司持续承诺的主要支柱。

- ✓ 严禁雇用童工和未达到法定最低工作年龄的工人。
- ✓ 员工工资和福利是根据适用的法规、现行业惯例和适用的劳动合同提供的。工资和福利的设计是公平的，足以满足基本需求，并使员工及其家庭成员享有合适的生活水平。每家公司都尊重最低工资、加班补偿、病假和政府规定的福利。
- ✓ 工作时间符合适用的法律、法规和劳动合同。
- ✓ 强烈反对并禁止现代奴隶制、奴役、强迫劳动和人口贩卖。在这种情况下，员工可以终止雇佣关系而不受处罚。
- ✓ 求职者和员工将：
 - 采用公平透明的方法招聘，尊重人权；
 - 采用合乎道德和合法的招聘途径聘用；
 - 清楚了解他们自身的工作性质；
 - 不支付或被要求支付招聘费用；
 - 他们的护照或其他政府颁发的身份证件从未被没收、销毁或藏匿。
- ✓ 每家公司都尊重每位员工的结社自由。
- ✓ 每个成员对以下行为零容忍：
 - 言语、情感、性、精神或身体骚扰或虐待；
 - 歧视。
- ✓ 每家公司的员工将在工作中享有平等待遇，不考虑个人特征，包括性别、种族、肤色、民族或社会出身、遗传特征、语言、宗教或信仰、政治或任何其他意见、少数民族成员身份、财产、出生、残疾、年龄或性取向。

- ✓ 每家公司都尊重所有性别员工享有安全、积极的工作环境的权利，并将采取积极措施，在就业机会、薪酬和职业发展方面提供平等待遇。
- ✓ 每位员工都将有提高个人教育和培训的机会，并为我们的成功和成长做出有意义的贡献。
- ✓ 每家公司都非常重视多样性、公平性和包容性的原则。
- ✓ 每家公司都承认并尊重土著和原住民、少数民族和移民工人的权利。
- ✓ 每个成员都尊重土地、森林和水权，避免强迫驱逐。
- ✓ 每个成员企业对安保部门的所有使用都将与需求相称，符合所有适用法律，尊重人权，并符合道德规范。
- ✓ 每家公司都致力于持续提供安全的产品和服务，并将持续减少——并在可能的情况下——消除可能对环境、健康或安全造成不利影响的产品和服务的使用、制造或销售。