



FLEX|N|GATE

**Corporate Social
Responsibility
(CSR)-Bericht
2022
Flex-N-Gate Europe**



Inhaltsverzeichnis

1. Flex-N-Gate Europe
2. Unsere Aktivitäten
3. Rückblick auf 2022
4. Unsere Auslöser für Veränderungen
5. ESG-Bewertung
6. Kundenauszeichnung
7. Innovative und nachhaltige Produkte
8. Klimaneutralität
9. Personalwesen
10. Engagement in lokalen Gemeinschaften
11. Gesundheit und Sicherheit
12. Ergonomie
13. Umwelt
14. Nachhaltige Lieferkette
15. Geschäftsethik

 FLEX|N|GATE

Flex-N-Gate Europe

In Europa befinden sich die Produktionsstandorte von Flex-N-Gate in Frankreich, Spanien, Deutschland und Großbritannien.

Flex-N-Gate France wurde 2017 gegründet, als das amerikanische Unternehmen Flex-N-Gate AEE aufkaufte.

In Frankreich gibt es 4 Werke, die auf das Spritzgießen und Formen von Kunststoffkomponenten spezialisiert sind (hauptsächlich zur Herstellung von Auto-Stoßfängern): Audincourt (Hauptsitz), Burnhaupt, Marines und Marles-les-Mines. Unser neuester Standort, Maubeuge, ist eine Sequenzieranlage, die in eine Fabrik einer unserer Kunden integriert ist.

In Spanien gibt es 6 Flex-N-Gate-Werke, die historisch zur Gruppe gehörten. Sie sind in einer einzigen juristischen Person namens Tubsa Automoción, S.L. zusammengefasst: Tubsa Automoción, Flex-N-Gate España, DAFE, Flex-N-Gate Plásticos, Flex-N-Gate Aragón und Flex-N-Gate Navarra. Außer bei Flex-N-Gate Plásticos, das auf Kunststoffspritzguss spezialisiert ist, werden dort Beleuchtungen und Metallkomponenten hergestellt. Ein siebtes Werk, das nicht zur juristischen Person Tubsa Automoción gehört, befindet sich in Valladolid und produziert Kunststoffkomponenten für Automobilkarosserien.

Im Süden von Deutschland gibt es 2 Werke. Ingolstadt ist spezialisiert auf Spritzgieß- und Modulmontagearbeiten. In Offenau werden die Front-End-Module für drei verschiedene Typen für den Kunden verbaut. Beide Werke liefern die fertigen Teile Just-in-Sequenz an den Kunden.

Versorgungskette

Kontrolle der Auswirkungen von Lieferanten
Geschäftsethik

Perimeter in Frankreich

246 Produktionslieferanten (117 Mio. €)
98 % in Europa/69 % in Frankreich

59 Formen- und Ausrüstungslieferanten (69 Mio. €)
92 % in Europa/48 % in Frankreich

401 indirekte Lieferanten (41 Mio. €)
100 % in Europa/100 % in Frankreich

Perimeter in Spanien

106 Produktionslieferanten (85 Mio. €)
Kunststoffe, Lacke, Metalle, Chrom, Mechatronik
99 % in Europa/69 % in Spanien

32 Formen- und Ausrüstungslieferanten (12 Mio. €)
77 % in Europa/50 % in Spanien

35 indirekte Lieferanten (12,5 Mio. €)
100 % in Europa/95 % in Spanien

Perimeter in Deutschland

45 Produktionslieferanten ohne Mandat (12 Mio. €)
99 % in Europa/86 % in Deutschland

96 Produktionslieferanten mit Mandat (175 Mio. €)
99 % in Europa/26 % in Deutschland

Betriebsabläufe

Umweltauswirkungen von Aktivitäten - Ökodesign von Produkten
Gewinnung und Bindung von Talenten - Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter

Perimeter in Frankreich: 5 Standorte/1636 Mitarbeiter /342 Mio. € Umsatz

- Audincourt (Hauptsitz + F&E)
- Burnhaupt
- Marines
- Marles-les-Mines (Luton, Zweigstelle)

Verarbeitung, Lackierung und Montage von Kunststoffteilen

- Maubeuge

Montage

Perimeter in Spanien: 7 Standorte/1028 Mitarbeiter/170 Mio. € Umsatz

- DAFE
- Espana
- Aragon
- Navarra
- Tubsia Automocion (Hauptsitz)

Beleuchtung, Metalle

- Plasticos

Beleuchtung, Metalle, Kunststoffe

- Valladolid

Kunststoffe

Perimeter in Deutschland: 2 Standorte/184 Mitarbeiter/96 Mio. € Umsatz

- Offenau
- Ingolstadt

Montage

Montage, Kunststoffe



Kunden und Endbenutzer

Produktions- und Liefermodell - Gesundheit und Sicherheit der Verbraucher - Recyclingfähigkeit von Produkten

Automobilhersteller

Frankreich

Renault und Volkswagen 26 %
Stellantis 61 %

Spanien

BMW, Ford, Volkswagen, Renault Nissan, Stellantis

Deutschland

Audi 97 %
BMW

Automobilwerke der Hersteller

90 % der Flex-N-Gate Produkte

Ersatzteileplattform

10 % der Flex-N-Gate Produkte

Verwendung und Ende der Lebensdauer



Grußwort von Brad Delorme

2022 war wieder ein außergewöhnliches Jahr, aber nicht so, wie wir es erwartet hatten. Wir alle hofften, dass 2022 das Jahr sein würde, in dem die Pandemie vorbei und das Schlimmste überstanden wäre. Dabei wurden der Krieg in der Ukraine, die Rohstoff- und Treibstoffknappheit, die zweistellige Inflation in Europa nicht berücksichtigt.

2022 war also für unser Unternehmen ein Jahr der Anpassung, wie für uns alle. Wir mussten unsere Prozesse, unsere Betriebsmethoden, unsere Arbeitsbedingungen und unseren Energieverbrauch anpassen. Ich möchte hervorheben, wie diszipliniert wir die Produktionsrisiken unserer Kunden überwinden konnten, die von den zahlreichen Krisen in Europa betroffen waren.

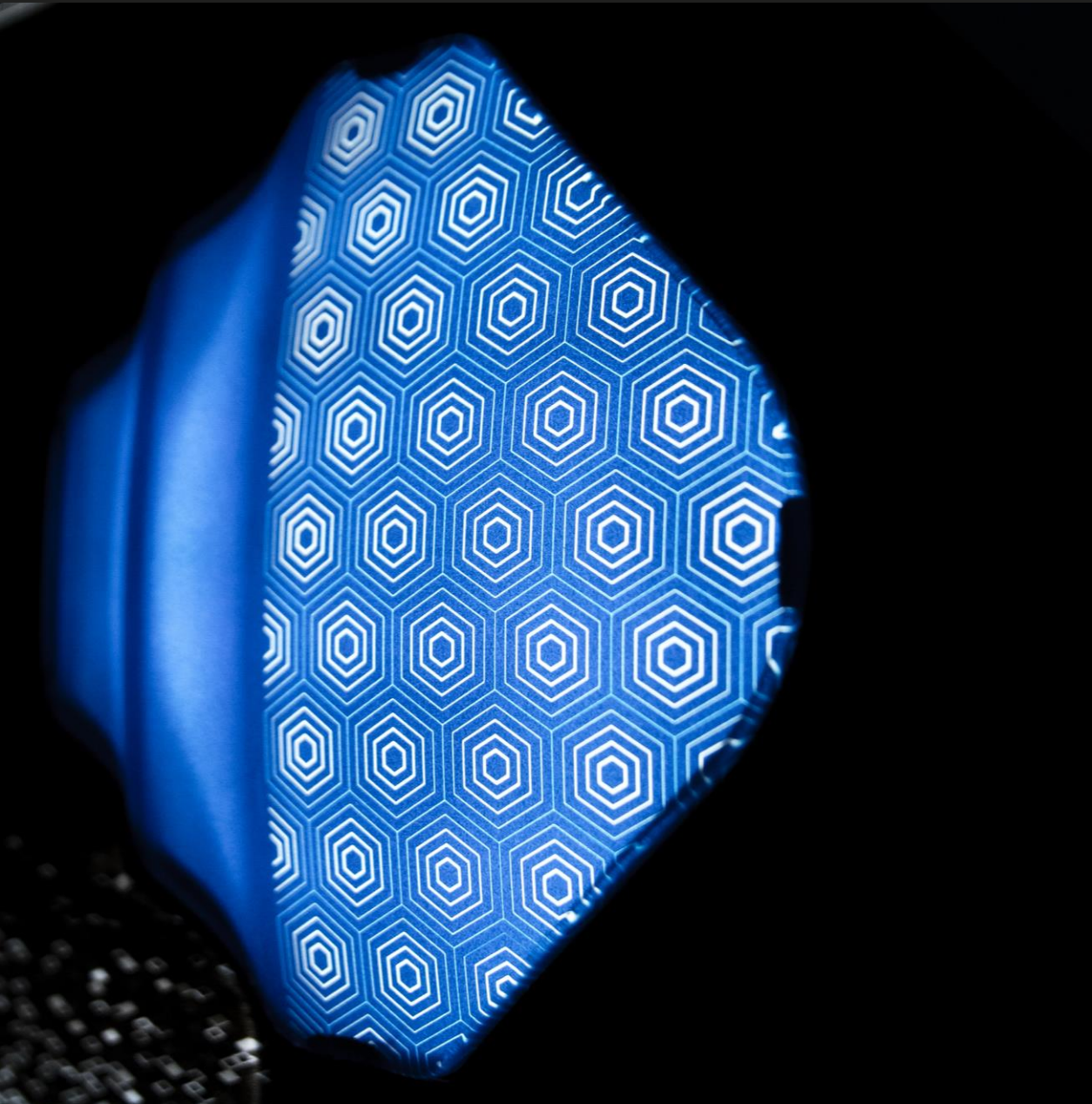
Auf internationaler Ebene verzeichnete das Unternehmen gute Aktivitäten bei Kernprodukten (z. B. Stoßfänger, Heckklappen), und das Produktportfolio wurde erweitert. Darüber hinaus kam es zu wichtigen Entwicklungen in der Beleuchtungssparte mit der Einführung innovativer Projekte für mehrere Kunden.

Unser Ressourcenmanagement war zurückhaltend, um die Zukunft von Flex-N-Gate Europe bestmöglich zu sichern. Dabei verzichteten wir jedoch nicht auf unsere Innovationsfähigkeit, um effizient zu bleiben, unsere Märkte zu garantieren, das Vertrauen neuer Kunden zu gewinnen und unsere Arbeitsplätze zu erhalten.

Obwohl uns die letzten 3 Jahre vor harten Herausforderungen gestellt haben, haben die Flex-N-Gate-Teams in einer sich verändernden und komplexen Welt Widerstandsfähigkeit und Durchsetzungsvermögen gezeigt. Das Engagement für unser Geschäft blieb trotz der Schwierigkeiten unverändert. Ich bin stolz darauf, die Flex-N-Gate Europe Group zu leiten, die aus Teams mit starken Werten besteht.








Vizepräsident Operations

Flex-N-Gate Europe



7 Säulen

Nachdem wir die Bedrohungen für unser Geschäftsmodell untersucht haben, haben wir eine CSR-Strategie auf Grundlage der GRI-Standards Core-Ebene festgelegt. Unsere Strategie basiert auf sieben Säulen.

	Innovation und Produkte	Produkte, die zu einer grünen Mobilität beitragen.
	Gesundheit und Sicherheit	Mitarbeiter, die sicher und gesund arbeiten
	Umwelt	Standorte mit begrenzten Umweltauswirkungen
	Menschliche Ressourcen	Eine Tätigkeit, die Talente in den Regionen anzieht und fördert
	Nachhaltige Beschaffung	Sicherstellung einer Beschaffung, die schwerwiegende Beeinträchtigungen der Umwelt, der Gesundheit und der Menschenrechte begrenzt
	Territorien	Zur Entwicklung unserer Gebiete beitragen
	Ethik im Geschäftsleben	Gesunde Geschäftsbeziehungen

Unser Engagement wurde 2022 durch die Schaffung einer CSR-Abteilung konkretisiert, die Maßnahmen aus den Bereichen Einkauf, Verkauf, Forschung und Entwicklung, Personalwesen sowie Gesundheit, Sicherheit und Umwelt koordiniert.



Umwelt, Soziales und Unternehmensführung Bewertungen

CDP SCORE REPORT - CLIMATE CHANGE 2022

Flex-N-Gate erhielt 2022 für alle Werke eine Punktzahl von B- (auf einer Skala von A bis D).

CDP verfügt über die größte Umweltdatenbank der Welt und bewertete fast 15.000 Unternehmen hinsichtlich des Klimawandels.

Das Klimaschutzprogramm von CDP zielt darauf ab, die Treibhausgasemissionen von Unternehmen zu reduzieren und die Gefahren des Klimawandels zu mindern.



ecovadis

Flex-N-Gate erhielt die Goldmedaille 2022 für Frankreich (Top 2% der bewerteten Unternehmen) und die Silbermedaille 2022 für die Werke in Spanien (Top 5% der bewerteten Unternehmen).

Die Gesamtbewertung von EcoVadis spiegelt die Qualität des Nachhaltigkeitsmanagementsystems des Unternehmens wider.

Frankreich



70/100
95ème percentile

Spanien



60/100
81ème percentile

SUPPLIER ASSURANCE

Flex-N-Gate erhielt die Punktzahl B beim SAQ 5.0 für die Werke in Spanien und Frankreich (auf einer Skala von A bis D).

SAQ 5.0 verwaltet Nachhaltigkeitsfragen und implementiert Kontrollmechanismen, um die Compliance in der Lieferkette der Automobilindustrie zu überprüfen. SAQ 5.0 fragt die Leistung der Lieferanten zu einer Reihe wichtiger Menschenrechts- und Nachhaltigkeitsthemen ab.





Kundenauszeichnungen



Am 15. Juni 2022 veranstaltete Stellantis die Second Annual Supplier Awards. Während dieser virtuellen Veranstaltung wurden 12 Business Partner in Anwesenheit vom Chief Global Purchasing & Supply Chain Officer, und dem Top Executive Leadership Team für ihre Leistungen gefeiert.

Der Automobilhersteller zeichnete die herausragende Qualität, das Engagement und die operative Exzellenz seiner Lieferanten aus. Die Business Partner wurden 2021 in neun Kategorien für herausragende Leistungen ausgezeichnet.

Flex-N-Gate erhielt die Auszeichnung „Program Management“ für Qualität der Leistungen, Einhaltung des Zeitplans, Projektmanagement, erfolgreiche Markteinführungen und technisches Know-how. Insbesondere hat Flex-N-Gate erfolgreich Produkte für Jeep Grand Cherokee in Nordamerika sowie Produkte für DPE-Programme in Europa auf den Markt gebracht.

Stellantis ist ein wichtiger und strategischer Partner im Kundenstamm von Flex-N-Gate und wir sehen diese Anerkennung als Ansporn für unsere zukünftige Zusammenarbeit. Flex-N-Gate leistet einen ehrgeizigen Beitrag und entwickelt Innovationen, um Stellantis bei seinen Herausforderungen und neuen Produktentwicklungen zu unterstützen.

Bei Flex-N-Gate ist „Customer First“ Teil unseres Alltags und sicherlich eine zentrale Säule.

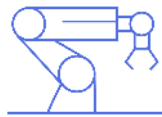
Diese Auszeichnung ist ein Beweis dafür und ist allen Flex-N-Gate-Mitarbeitern weltweit gewidmet, die dies möglich gemacht haben.

100
Projekte

550
Patente

1
Mitgliedschaft in der
Gruppe Automobil-
Kunststoffe (GPA)

1
Verwaltung des
Prämienprogramms





Michael Vermot, Executive Director Engineering Europa

Wir haben für dieses Jahr drei Hauptziele: unsere Positionen zu festigen und unsere aktuellen Märkte zu erhalten, das Unternehmen durch neue Aktivitäten wie Beleuchtung weiter wachsen lassen und unsere 90 in der Entwicklung befindlichen Projekte in Europa abzusichern. Flex-N-Gate ist bestrebt, seinen Einsatz in verschiedenen Bereichen mit seinen zahlreichen Kunden sicherzustellen. Engineering im weitesten Sinne, von der Innovation bis hin zur Entwicklung und Serienfertigung der Projekte, ist eine Säule der Flex-N-Gate Organisation. Dadurch können wir insbesondere an neuen Technologien und Materialien arbeiten, um unseren Kunden neue innovative Lösungen anzubieten und neuen Trends zu folgen. Insbesondere durch Innovation können wir den Markt halten und neue Aktivitäten erobern.

Instinktiv **innovativ**

Definition

- Gesundheit und Sicherheit der Verbraucher
- Ökodesign-Produkte
- Umweltschonende Fahrzeuge

Innovationspolitik

Die Hauptachsen für Forschung und Innovation werden auf Konzernebene festgelegt. Unsere Innovationen in Europa entsprechen den Leitlinien der Gruppe, mit einigen Besonderheiten, die von der Kundschaft und den Produkten abhängen. Die folgenden grundlegenden KPIs sind im Kontext der Innovation in unserem Sektor zu beachten:

- Einhaltung der Spezifikationen:
- Energieabsorption
- Verformung
- Arbeit an der Gewichtsreduktion
- Reduktion des Überhangs und Erhöhung des Absorptionsniveaus bei einem Aufprall
- Einbeziehung grüner Materialien (recycelt, erneuerbar, natürlich vorkommend)

Unsere 3 großen Trends

Flex-N-Gate konzentriert sich auf die Mobilität der Zukunft: verbesserte Qualitätswahrnehmung, Funktionsintegration, Leichtbaulösungen durch Innovation. Wir verwalten globale Programme und sind in der Lage, alle Komponenten zu entwickeln und zu integrieren.

- Umweltfreundlichkeit: Es herrscht Konsens über das Ausmaß der Klimaherausforderungen und die dringende Notwendigkeit, dass die Automobilindustrie neue Lösungen für diese Herausforderungen einbringt. Dabei hat der Aufstieg des batterieelektrischen Fahrzeugs (BEV) große Auswirkungen auf Design und Architektur. Die Arbeit an der Fahrzeugeffizienz ist ein zentraler Punkt zur Reduzierung der Emissionen. Die Verwendung grüner Materialien trägt zur Reduzierung der Umweltauswirkungen bei.



Instinktiv innovativ

- **Personalisierung und Individualisierung** Moderne Autos nähern sich jenen Konzeptautos an, die auf ewig in das Reich der Fantasie verbannt worden sind. Vom High-End Premium bis zum bescheidenen, erschwinglichen Einsteigermodell integriert jedes Fahrzeug komplexe Designelemente, um sich abzusetzen. Für die integrierte Lichtsignatur, die zum wirkungsvollsten Element geworden ist, werden fortschrittliche Verzierungstechnologien eingesetzt: Licht ist das neue Chrom. Farben und Materialien entwickeln sich ständig weiter, um Kunden zu überraschen, zu verführen und sich von der Masse abzuheben.
- **Mobilität der Zukunft** : Die Fahrzeuge verfügen nun über viele Advanced Driver Assistance Systems (ADAS), die zu einer deutlichen Verbesserung der Fahrgast- und Fußgängersicherheit führen. Die meisten dieser Systeme funktionieren ohne menschliches Eingreifen, wie z. B. das Advanced Emergency Braking System (AEBS). Es entstehen auch neue Mobilitätsformen wie Carsharing, die neue Funktionen für die Mensch-Maschine-Schnittstelle (HMI) erfordern. All diese fortschrittlichen Technologien verändern die Fahrzeugarchitektur grundlegend und bahnen den Weg für das autonome Fahren.

Flex-N-Gate Europa arbeitet an vier Innovationssäulen:

- Beleuchtung
- Attraktivität
- Effizienz
- Materialien

Wir berücksichtigen die Bedürfnisse unserer Kunden, bieten Personalisierung und Individualisierung an und begleiten sie mit umweltfreundlichen Lösungen.

Unsere Kompetenzen

Design, CAE, Rheologie, Tiefziehen und mechanische Analyse, optisches Engineering, Produktentwicklung, Werkzeugbau.



Herausfordernder Luftstrom



Gewicht reduzieren

Wenn es um strukturelle Batteriekomponenten geht, definieren wir einen spezifischen Aktionsplan, um den Anforderungen unserer Kunden gerecht zu werden: kurzfristig mit duroplastischen Werkstoffen und längerfristig mit hybriden Verbundlösungen oder komplett aus Kunststoff.

Flex-N-Gate Europe arbeitet an der Herstellung von Hybrid-Einzelprodukten mit funktionaler Integration von Stahl und Kunststoff. Flex-N-Gate verbindet auch die Anforderungen an Recyclingfähigkeit und Umweltschutz.

Saubere Technologien

- **Fahrzeugeffizienz und Aerodynamik**

Durch die Entwicklung passiver (Luftkanäle) und aktiver Lösungen (Spoiler) zur Verbesserung des Cw-Werts des Fahrzeugs, trägt Flex-N-Gate zur Verbesserung der Kohlenstoffbilanz des Fahrzeugs bei und erweitert auch die Reichweite von Elektrofahrzeugen.

Bisher war die hauptsächlich bei Sportwagen eingesetzte aktive Aerodynamik eine Lösung zum Verbessern der dynamischen Fähigkeiten des Fahrzeugs. Mit der Effizienz der Aerodynamik geht jedoch auch die Reduzierung der CO₂-Emissionen einher. Da es sich oft um sichtbare Teile handelt, kann der Kunde wirklich sehen, welche Anstrengungen der Autohersteller gegen den Klimawandel unternimmt: Deshalb nennen wir dies „Premium-Aerodynamik“

- **Gewichtsreduktion**

Leichtere Produkte tragen zur Senkung des Energieverbrauchs des Autos (und damit der Treibhausgasemissionen) und zum Erhalt der Autonomie der Fahrzeuge bei. Wir arbeiten an mehreren Technologien, um unseren Kunden leichtere Alternativen anzubieten:

- Anwendung der Schäumtechnik
- Einsatz von Hybriden aus Verbundstrukturen als Alternative zu großen und schweren Bauteilen: 2021 haben wir unsere erste vollständig thermoplastische Heckklappe auf den Markt gebracht, mit einer Gewichtseinsparung zugunsten des Kunden von 20-25 % im Vergleich zu einer Heckklappe aus Metall
- Entwicklung eines Frontend-Moduls, mit dem unsere Kunden 1,2 kg/Fahrzeug bei einer Großserien-Plattform einsparen können

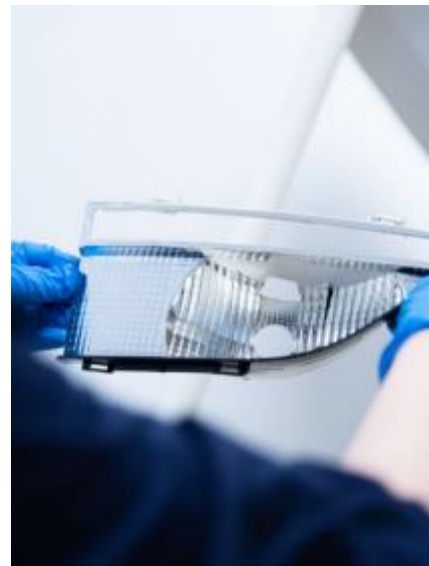
Flex-N-Gate Frankreich (Kunststoff)	2020	2021	2022
% in der Produktion verwendeter recycelter Materialien (Rohstoffe)	10	10	12
% Wiederverwertung von Produktionsabfall	90	99	99

Flex-N-Gate Spanien (Metall)	2020	2021	2022
% recycelter Produktionsabfälle	100	100	100

Adaptives Fernlicht

Die adaptives Fernlicht (oder blendfreies Fernlicht) Technologie ist eine Revolution für sichereres und komfortableres Fahren in der Nacht. Es handelt sich um dynamische Beleuchtungssysteme, die sich schnell ändernde Fahrbedingungen erkennen, sich an sie anpassen und auf sie reagieren.

Die modulare Anwendung dieser Technologie durch Flex-N-Gate gibt Kunden die Möglichkeit, das ADB-System in jede Scheinwerferkonstruktion einzusetzen, die ihren Bedürfnissen entspricht.



Saubere Technologien

• Recyclingfähigkeit

In unseren Produkten werden 2 Arten von Kunststoffen verwendet: Duroplast und Thermoplast (gilt als recycelbar).

• Recycelte oder biologisch gewonnene Materialien in Produkten

Angesichts der Bedrohung durch die Erderwärmung unternimmt Flex-N-Gate große Anstrengungen, um seine Produkte ökologisch zu gestalten. Unter den zahlreichen Lösungen zur Reduzierung der CO2-Belastung der Automobilherstellung spielt die Auswahl geeigneter Rohstoffe eine große Rolle.

Das Forschung & Innovation-Team von Flex-N-Gate setzt sich stark für recycelte oder biologisch gewonnene, umweltfreundliche Materialien ein und stellt gleichzeitig sicher, dass unsere Produkte weiterhin leistungsfähig sind und die Produktspezifikationen erfüllen.

Unser Ziel ist es, 30 % umweltfreundliche Materialien (recycelt oder biologisch gewonnen) für unsere ab 2025 eingeführten Produkte zu verwenden.

Recycelte Kunststoffe sind vollständig in die Wertstofflieferkette integriert.

Verbrauchersicherheit

Der Stoßfänger unterliegt aufgrund seiner Schutzfunktion strengen Vorschriften und ist eine Innovationsquelle im Fußgänger- und Fahrersicherheitsmanagement.

Technologien rund um das autonome Auto und Fahrhilfen tragen zur Sicherheit der Fahrer bei. Flex-N-Gate nimmt die Herausforderung an, Sensoren, Kameras, Radare und Lidare in das Design zu integrieren.

Neue Beleuchtungssysteme enthalten Sicherheitsinnovationen wie Radar und adaptives Fernlicht.

Es wurden Forschungsarbeiten zur Interaktion des Autos mit Fußgängern und Radfahrern begonnen, um Gefahren zu erkennen.

Anstehende Aktionen

Neue Fahrzeugkomponenten herausfinden, die von unseren Leichtbautechnologien profitieren könnten.



Scope 1 & 2: ZIELE 2025 vs 2018



Reduzierung der CO₂-Emissionen um 25 %



75 % Scope 2 durch erneuerbare Energien ersetzen



Scope 3: ZIELE 2025 vs 2019

Zu 30 % recycelte oder biologisch gewonnene Materialien in unseren Produkten

Die wichtigsten Wege, um Klimaneutralität zu erreichen

Eine Plattform überwacht Treibhausgasemissionen (THG) und ermöglicht es Flex-N-Gate, weltweit Daten zu sammeln.

Zusätzlich zu den alle vier Jahre für alle Anlagen durchgeführten Energieaudits findet in den französischen Anlagen über mehrere Jahre hinweg **eine durch einen externen Dritten durchgeführte integrierte jährliche THG-Messung** statt, um unsere direkten Emissionen (Scope 1) und unsere indirekten Emissionen (Scope 2) zu erfassen.

Von jeder Anlage werden Aktionspläne verwaltet, um ihren **Energieverbrauch** zu senken. Die Installation von LEDs, eine bessere Isolierung, das Aufspüren von Druckluftlecks, die Wärmerückgewinnung von Kompressoren, die Drehzahlregelung von Pumpen und die Entschichtung der Luft sind die ersten Schritte, die umgesetzt wurden.

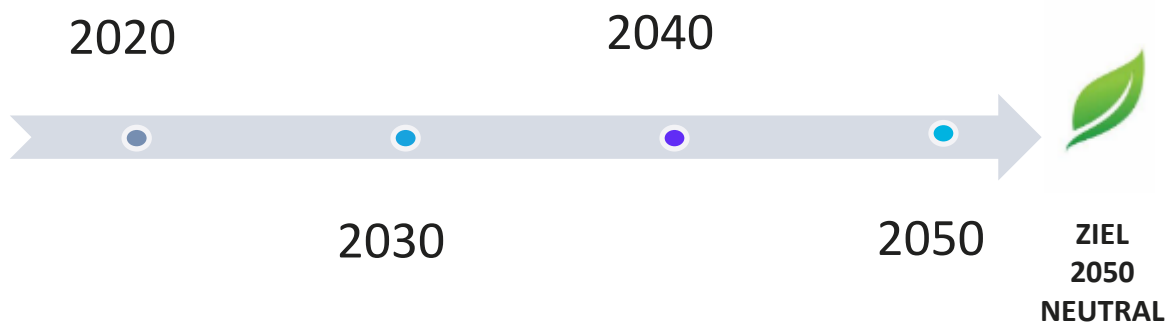
In allen französischen Werken kommt eine automatisierte Energieverbrauchserfassung zum Einsatz. **Durch energetisches Management steigern die Werke die Energieeffizienz.** Es gibt eine strenge Überwachung des Verbrauchs, um ihn zu reduzieren.

75 % der französischen Werke kaufen grüne Energie ein und verfügen über ein Zertifikat für grüne Energie. Auf diese Weise werden 2,2 kt CO₂ vermieden.

Darüber hinaus werden derzeit Studien zur Umsetzung **lokaler erneuerbarer Energiequellen** an unseren Standorten und zur Suche nach alternativen Lösungen für fossile Energien durchgeführt.

FLEX-N-GATE Europe	2020	2021	2022
THG (tCO ₂ Äq) Scope 1 & 2	18221	17866	14060
Scope 1 (tCO ₂ Äq)	9219	8895	7903
Scope 2 (tCO ₂ Äq)	9002	8971	6157

Scope 1, 2 & 3: neutral 2050



Scope 3: ZIELE 2030 vs 2018

Zu 50 % recycelte oder biologisch gewonnene Materialien in unseren Produkten



Abfall reduzieren



Lieferkettenstrategie neu organisieren



Ökokonzeption, Ökoinnovation, Ökobilanz



Kompensieren (Klimaschutzprojekte, Gutscheine usw.)

Die wichtigsten Wege, um Klimaneutralität zu erreichen

Indem wir die durch unsere Aktivitäten erzeugte **Abfallmenge reduzieren, die Abfalltrennung verbessern und neue Möglichkeiten der Wiederverwertung finden.**

Flex-N-Gate wendet Ökoinnovation und Ökokonzeption auf unsere Prozesse und Produkte an, um neue Konzepte und Materialien zu finden, die die Materialmenge zu reduzieren, die Lebensdauer der Produkte zu verlängern und den Anteil grüner Materialien in unseren Produkten zu erhöhen.

Wir haben 2022 einen Ökobilanzprozess implementiert, um die Umweltauswirkungen unserer Produkte zu quantifizieren und die Ergebnisse des Ökodesigns zu bewerten, damit der CO₂-Fußabdruck über ihre gesamte Lebensdauer reduziert werden kann.

Flex-N-Gate entwickelt **eine Lieferkettenstrategie**, um den Rohstoffeinkauf neu zu organisieren, die Transportemissionen zu reduzieren und die Wertschöpfungskette zu verbessern. Darüber hinaus wird die Zusammenarbeit mit Kunden bei **Kooperationsprojekten** verstärkt, um die Wiederverwendbarkeit von recycelten Inhalten und die Verwendung von Mehrwegverpackungen usw. zu fördern.

Nicht zuletzt wird die Kompensation der CO₂-Emissionen durch die Umsetzung von Klimaschutzprojekten eingeleitet.

14

Fertigungsstandorte



2848

Belegschaft in Europa



72 %

Betriebspersonal



10.3

Schulungsstunden/
Mitarbeiter



Flex-N-Gate Europe	2020	2021	2022
Mitarbeiter Flex-N-Gate	2799	2777	2848
Frauenquote	25,5 %	28,1 %	31,5 %
Frauenquote in Führungspositionen	20 %	22 %	22 %
Betriebspersonalquote	80 %	73 %	72 %
Französische Fluktuation	2,9 %	2,5 %	3,2 %
Spanische Fluktuation	0,7 %	5,4 %	7,2 %

Sozialpolitik und Grundrechte

Definition

- Grundrechte
- Anwerbung von Talenten
- Entwicklung von Kompetenzen
- Bindung von Talenten
- Bekämpfung von Diskriminierung und Förderung von Vielfalt

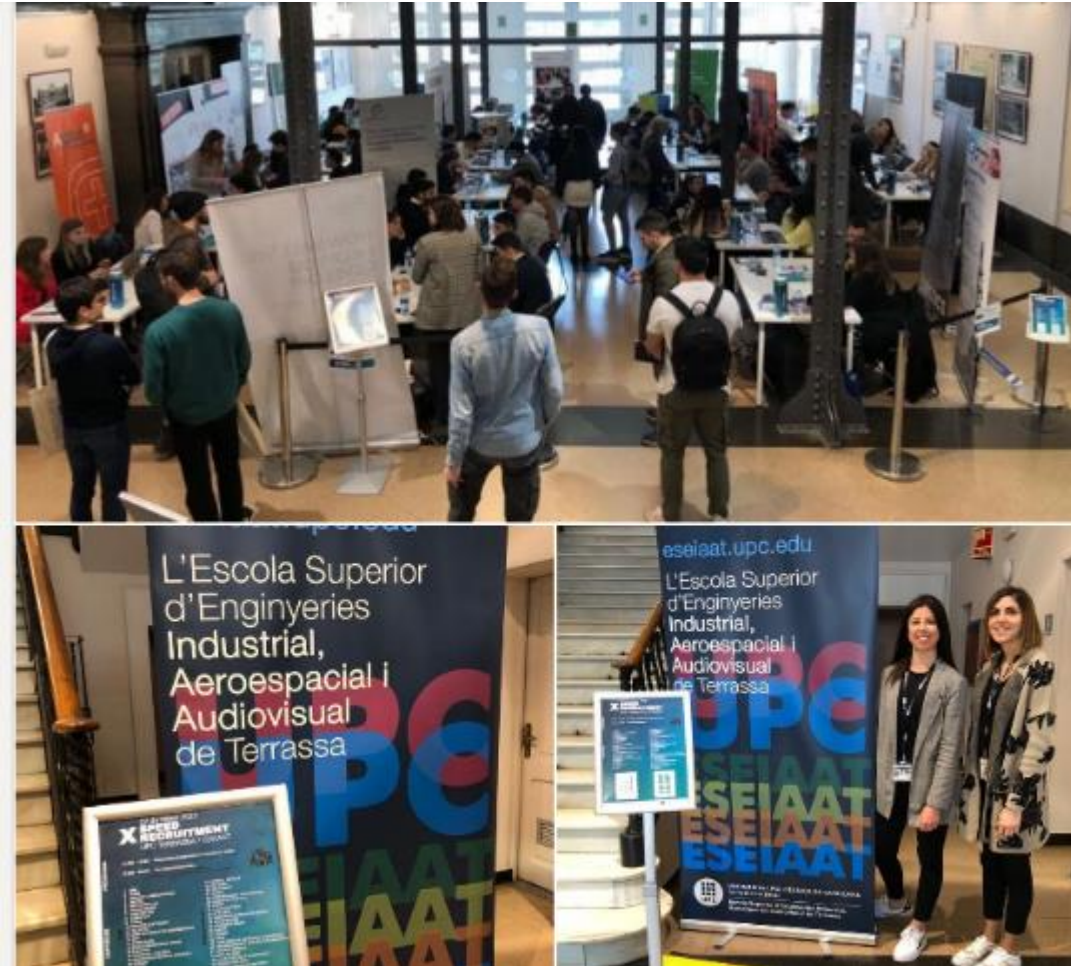
Die **Flex-N-Gate-Sozialpolitik** wird in der Gruppe umgesetzt und umfasst universell angewendete soziale Prinzipien. Unterstützung und Anleitung kommt von internationalen Organisationen mit höchstem Ruf, einschließlich der Sullivan-Gruppe:

- Unsere Unterstützung für universelle Menschenrechte zum Ausdruck bringen
- Die Chancengleichheit für unsere Mitarbeiter auf allen Ebenen fördern
- Die freiwillige Vereinigungsfreiheit unserer Mitarbeiter respektieren
- Unsere Mitarbeiter so vergüten, dass sie zumindest ihre Grundbedürfnisse erfüllen können
- Einen gesunden und sicheren Arbeitsplatz bereitstellen
- Den fairen Wettbewerb fördern

In den spanischen Werken wurde 2022 eine neue **Personalpolitik** eingeführt in Bezug auf: Kinderarbeit, Löhne und Leistungen, Arbeitszeiten, moderne Sklaverei, Vereinigungsfreiheit, Arbeitsschutz.

Ein **Ethikkodex** wird in alle Sprachen der Länder, in denen wir tätig sind, übersetzt. Dieses Dokument wurde auch für Europa angepasst und enthält spezifische Verfahren auf der Grundlage lokaler Vorschriften. Der Ethikkodex wird allen Mitarbeitern zugesandt, die ihn bei ihrer Ankunft am Standort unterzeichnen müssen. Regelmäßig werden Informations- und Schulungskampagnen durchgeführt.

Alle Arbeitnehmervertretungen sind in allen Werken vertreten: Arbeitsschutzausschuss, Zentralausschüsse.



Vom UPC in Terrassa (Spanien) organisiertes Speed Recruitment. Wir erläuterten den Studierenden unsere Geschäftsfelder und die normalerweise von uns gesuchten Profile. Wir konnten mit ihnen ins Gespräch kommen und sie professionell beraten.

Rekrutierung und **Anwerbung von Talenten**

• **Anwerbung**

Die Anwerbungen folgen einer formalisierten von der Personalabteilung implementierten Richtlinie mit folgenden Punkten:

- Keine Diskriminierung oder Bevorzugung.
- Gewährleistung, dass das Auswahlverfahren vollständig objektiv und unparteiisch ist
- Respekt und Demut gegenüber jedem Kandidaten
- Gewährleistung der jederzeitigen absoluten Vertraulichkeit und korrekten Behandlung der personenbezogenen Daten der Bewerber gemäß der Verordnung (EU) 2016/679.
- Transparenz beim Erläutern der Situation des Unternehmens, des Werks und der Arbeitsstelle.

Es erfolgt eine interne und externe Kommunikation über die Stellenangebote.

Die interne Kommunikation ist über das HR-Tool erlaubt. Jeder Mitarbeiter kann darauf zugreifen.

Die Medienstrategie wurde auf der LinkedIn-Seite beibehalten und ermöglicht die Ausrichtung und Harmonisierung der Arbeitgebermarken-Veröffentlichungen.

• **Anwerbung wichtiger Profile**

Flex-N-Gate arbeitete mit Headhuntern für Stellen zusammen, bei denen Anwerbungsanstrengungen auftreten, um Partnerschaften mit spezialisierten Organisationen zu identifizieren und aufzubauen. Flex-N-Gate nimmt an einigen „Speed Recruitments“ teil, die in vielen Städten organisiert werden.

Starke Mobilisierung lokaler Unternehmen für eine durch „Association Femmes Ingénieures“ koordinierte Veranstaltung am Lavoisier Gymnasium in Auchel



Rekrutierung und Anwerbung von Talenten

- In spanischen Werken wurde ein Programm zur Anwerbung von Langzeitarbeitslosen über 30 eingeführt, was zur Einstellung von drei Mitarbeitern führte.
- **Partnerschaften mit Schulen**
 Jeder Standort hat Partnerschaften mit Schulen, Fachschulen, Gymnasien und Ingenieursschulen aufgebaut. Dies führte zu Teilnahmen an Einstellungsforen und Beteiligungen an Konferenzen über Innovation.



Da Schulung und Vermittlung für unsere Teams wesentliche Werte sind, haben wir sehr gerne an der UTBM Crunch Time teilgenommen. Eine Gruppe von Studenten arbeitete hart an einer Herausforderung unseres Innovationsteams!

Flex-N-Gate Europe	2020	2021	2022
Partnerschaften mit Schulen	2	3	4

Flex-N-Gate Europe	2020	2021	2022
Schulungsstunden/Mitarbeiter in den französischen Werken	9	12	12.3
Schulungsstunden/Mitarbeiter in den spanischen Werken	3	8	8
Schulungsstunden/Mitarbeiter in den deutschen Werken	3	4	3

Entwicklung von **Kompetenzen**

- **Kompetenzentwicklung**

Seit 2022 arbeitet Flex-N-Gate daran, gemäß QUALIOPI zertifiziert zu werden. Damit wird die Qualität des Prozesses zertifiziert, mit dem Maßnahmenanbieter zur Kompetenzentwicklung beitragen.

2022 trat Flex-N-Gate Marles-les-Mines „Human Intelligence by Plastium“ bei. Dieses HR-Label basiert auf sieben Säulen: Sichtbarkeit, Beschaffung, Rekrutierung, Integration, Lebensqualität am Arbeitsplatz, Management und Karriere, um die Attraktivität des Standorts zu verbessern. Die Personalabteilung hat an Workshops teilgenommen.

- **Schulungspläne**

Alle Standorte entwickeln jährlich ihre Schulungspläne und einige Ausbildungen können mit einem beruflichen Qualifikationszertifikat abgeschlossen werden.

- **Karrieremanagement**

Es werden jährliche Gespräche geführt, um die Leistung der Mitarbeiter einzuschätzen, ihnen Feedback zu geben und ihnen Gelegenheit zu geben, ihre Erwartungen und ihren Schulungsbedarf zu teilen.

Nach jeder längeren Arbeitsunterbrechung (Mutterschutz, Vaterschaftsurlaub, Krankschreibung, Arbeitsunterbrechung usw.) wird ein Gespräch mit dem Mitarbeiter geführt.

Am Ende ihrer Laufbahn werden den Mitarbeitern Vorschläge gemacht, wie sie von reduzierten Arbeitszeiten, Altersteilzeit und der Vermittlung von Fähigkeiten profitieren können.



Die Schulung des Werkes Marles-Les-Mines ist QUALIOPI-zertifiziert und nimmt an HR-Labels teil



Mitarbeiterbindung:

Der Ansatz für das Management von HR-Themen zielt auf mehr Teilnahme ab, indem die Mitarbeiter nach ihrer Meinung zu Personalthemen gefragt werden (Einbeziehung in Arbeitsgruppen, Umfragen usw.).

- **Internationale Mobilität**

Ein Jobmesse-System informiert alle Mitarbeiter über offene Angebote. Neue Module werden im HR-Informationssystem implementiert, damit offene Stellen direkt auf der Plattform ausgeschrieben werden können. Die Mitarbeiter sollten auf dieses neue Modul zugreifen. Auf der Plattform werden auch alle HR- und Begrüßungsdokumente für Mitarbeiter in digitaler Form verfügbar sein.

- **Gesundheit und Pflege**

Es wurde eine Richtlinie zur Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben eingeführt, damit die spanischen Mitarbeiter am Freitag früher Feierabend machen können, indem sie von Montag bis Donnerstag etwas länger arbeiten. An allen europäischen Standorten wurde außerdem eine Homeoffice-Politik eingeführt.

In Frankreich wurden Vereinbarungen über die Entgrenzung getroffen.

Alle Mitarbeiter sind durch ein obligatorisches Gesundheitssystem und eine Zusatzkrankenversicherung abgesichert. Die Gesundheit der Mitarbeiter wird regelmäßig kontrolliert.

Über das Gesundheitssystem ist den Mitarbeitern an einigen Standorten täglich eine Pflegekraft und von Zeit zu Zeit ein Arzt zugänglich. Auf Wunsch des Mitarbeiters können auch Arztbesuche stattfinden. Einige spanische Werke haben einen Physiotherapeuten.

Internationaler Frauentag



EIN DUO, EIN JOB

Samy und Sabrina;

Verpackung, Zusammenbau und Montage von Ersatzteilen

Samy kam 1999 an unseren Standort und arbeitet seit über 3 Jahren in der PR.

Sabrina begann ihre erste Mission vor 4 Jahren und arbeitet auch in der PR.

Sie sind für das Verpacken, Zusammenbauen und Montieren von Ersatzteilen für unsere Kunden zuständig. Sie schätzen besonders die Dynamik und die gute Stimmung, die in ihrem Team herrscht. Sie alle arbeiten zusammen, indem sie die täglichen Aufgaben teilen.

Vielfalt am Arbeitsplatz?

„Das ist wichtig! Denn PR wurde immer als Frauensektor betrachtet, aber das sind falsche Vorstellungen.“

Zum Frauentag feierten alle unsere Standorte Mitarbeiterpaare oder -teams. Warum ist das so? Weil die Stärke von Flex-N-Gate Europe nicht die Frau ist, sondern Frauen, Männer, Vielfalt ... Bleiben Sie dran und entdecken Sie unsere Porträts, Jobs und unser Know-how!

Mitarbeiterbindung:

An allen Standorten wird ein Sozialhilfedienst angeboten, der von Sozialarbeitern physisch oder telefonisch unterstützt wird. Eine Zuhör- und Unterstützungsplattform steht auch zur Verfügung, um die Mitarbeiter psychologisch zu betreuen.

2022 wurde in den spanischen Werken die Klimaumfrage „Flex-N-Opinion“ gestartet und 2023 wird ein Aktionsplan umgesetzt. Eine weitere Initiative hinsichtlich der psychischen Gesundheit wurde mit dem Programm „Flex-N-Health“ umgesetzt, damit die Mitarbeiter in ihrer Freizeit Gesundheitsaktivitäten nachgehen können. 2023 wird in allen französischen Werken ein Programm zur Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben eingeführt.

Vergütung und Zusatzleistungen

Überstunden werden bezahlt und für gute Mitarbeiterleistungen stehen Boni in Aussicht.

In 2022 wurde den Mitarbeitern eine wirtschaftliche Ergänzung angeboten, um ihre Kurzarbeit aufgrund fehlender elektronischer Komponenten zu kompensieren.

Jedes Jahr wird den spanischen Arbeitnehmern eine flexible Vergütung angeboten. Sie können einen Teil ihres Jahreslohns für Gesundheitsdienste, Transport, Kinderbetreuung verwenden, wobei der gewählte Betrag steuerfrei ist. Eltern können Elternzeit gemäß der spanischen Verordnung in Anspruch nehmen.

Es werden Systeme für Altersurlaub und für Überstundenabbau implementiert. Die Standorte befolgen eine Richtlinie für flexible Arbeitszeiten, damit die Mitarbeiter ihre Arbeitszeiten mit dem Einverständnis ihres Vorgesetzten verwalten können.



Gemischte Teams sind ein wesentlicher Pfeiler der Flex-N-Gate-Mentalität. Anlässlich des Frauentags wurden am Standort Marles-Les-Mines zwei Diskussionsgruppen vom Standortleiter geleitet, um den Platz der Frauen in der Branche frei zu diskutieren. Eine tolle Initiative!

Vergütung und Zusatzleistungen:

2022 war wie 2021 von einem langen Zeitraum mit Kurzarbeit geprägt. An den Tagen mit Kurzarbeit wurden Schulungen organisiert, um die Entlohnung der Mitarbeiter so nahe wie möglich bei 100 % zu halten. Für den Verlust durch Kurzarbeit war auch ein finanzieller Ausgleich möglich.

Die Arbeitnehmervertreter schlagen allen Arbeitgebern Sozial- und Kulturleistungen vor, mit der Zahlung von Sportlizenzen, der Teilnahme an kulturellen Aktivitäten, Freizeitaktivitäten (Kino, Freizeitparks usw.).

Der Flex-N-Gate-Reisestandard wird in französischen Werken umgesetzt, um sichere und komfortable Arbeitsreisen zu gewährleisten und die Regeln für Geschäftsreisen und Einladungen zu erläutern.

Bekämpfung von Diskriminierung und Förderung von Vielfalt:

Mitarbeiter von Flex-N-Gate können jede Diskriminierung oder Belästigung anonym über die „Lighthouse“-Hotline melden, die extern von einem Dritten verwaltet wird. Repressalien werden nicht geduldet, wie im Verhaltenskodex erläutert.

Erhaltene Warnungen werden an die Direktoren weitergeleitet, und bei Bedarf werden interne Audits durchgeführt. In jedem Werk wurden Gleichstellungsbeauftragte ernannt und die Gruppe hat Maßnahmen zur Bekämpfung sexueller, moralischer und rassistischer Belästigungen eingeleitet.

Es wird eine Politik der Nichtdiskriminierung bei der Einstellung umgesetzt, um Diskriminierung und Günstlingswirtschaft zu unterbinden. Die Auswahlverfahren gewährleisten die Chancengleichheit und keine Diskriminierung aus Gründen des Alters, des Geschlechts, der Ideologie oder der Nationalität zulassen.



Von Marles bis Audincourt mobilisieren sich alle Flex-N-Gate Europe Standorte für Movember!
Ein großes Engagement!

Bekämpfung von Diskriminierung und Förderung von Vielfalt:

Alle Mitarbeiter in den spanischen Werken wurden 2022 in Bezug auf Belästigung geschult. Ein Gleichberechtigungsplan für 2022–2024 zum Thema Gleichstellung der Geschlechter wurde nach Verhandlungen mit den Gewerkschaften abgeschlossen und gestartet.

Für die französischen Werke besteht eine Vereinbarung über Geschlechtervielfalt. In allen Werken wurde bewusst ein Frauenrechtstag mit Workshops organisiert, um die Mitarbeiter für Vielfalt und Inklusion sowie Gleichberechtigung zu sensibilisieren.

Die Personalabteilung des Werks Marles les Mines in Frankreich ist Botschafterin für Maßnahmen zur Gleichstellung der Geschlechter beim Arbeitsministerium.

• Behinderung

Die Flex-N-Gate Werke sind Partner von ESATs, Arbeit in Einrichtungen und Hilfeleistungen durch Arbeit für alle.

• Senioren

Das Thema Laufbahnende-Planung wird in den französischen Werken in Beschäftigungs- und Kompetenz-Aktionsplänen und in der Vereinbarung über die Verwaltung von Jobs und Laufbahnen behandelt.

Anstehende Aktionen

- Erhebung zur Lebensqualität am Arbeitsplatz 2023 mit Dritten an den französischen Standorten mit Aktionsplan und Aktionsplanumsetzung zu demselben Thema in den spanischen Werken
- Workshop zu psychischer Gesundheit, Stress, emotionalem Gleichgewicht usw.
- Wiederaufnahme der Organisation von Teambuilding-Aktivitäten (Riesen-Grillfest usw.) und Wiederaufnahme von Sportaktivitäten, teilweise gemäß den Vereinskalendarern.
- Einführung einer Richtlinie zur digitalen Trennung (Reduzierung von E-Mails, Meetings) in den spanischen Werken



„Lion 2022“: Ein Großereignis in der Region Belfort & Montbéliard in Frankreich
 Als Teil unserer sozialen Verantwortung und als wichtiger Akteur in der Gemeinde mit mehr als 1.200 Mitarbeitern in der Region war Flex-N-Gate der Hauptpartner des historischen Halbmarathons sowie anderer Läufe und Wanderungen, die alle Altersgruppen einbezogen. Diese 37. Ausgabe fand am Sonntag, den 25. September, statt.

Flex-N-Gate hat erneut mit großer Begeisterung zu dieser sehr wichtigen Solidaritätsveranstaltung für die Ballungsräume Belfort und Montbéliard beigetragen.

Durch diese Veranstaltung konnten wir unsere Mitarbeiter auch intern mobilisieren. Mehr als 30 Flex-N-Gate Mitarbeiter konnten an den Veranstaltungen teilnehmen.

Engagement im **lokalen** Leben:

Definition

- Engagement für das Leben und die Wirtschaft vor Ort

Lokale Lieferanten

Die Geschäftsbeziehungen der Werke richten sich hauptsächlich an lokale Lieferanten im Betriebsland. Des Weiteren befinden sich Lieferanten nach Möglichkeit in der Region des Werkes. So kommen viele Zulieferer von Audincourt und Burnhaupt aus der Region Belfort.

Lokale Schulen

Partnerschaften mit Schulen und Universitäten ziehen lokale Talente an und sorgen für die Beteiligung am Schulsystem durch Besuche, Praktika, Ausbildungen usw.

Lokale Aktivitäten

Jede Flex-N-Gate-Einheit

Anlässlich der 37. Auflage wurde der Lion International Halbmarathon 2022 in diesem Jahr in den Farben von FLEX-N-GATE leuchten und genannt: „Der internationale Flex-N-Gate Halbmarathon“.

An verschiedenen Standorten organisiert Flex-N-Gate im September eine Solidaritätswanderung. Für jede Teilnahme von 5 € pro Wanderer spendet Flex-N-Gate 5 € an die Krebshilfe.

Partnerschaften mit „Pole du Futur / Etupes“

Flex-N-Gate Europe arbeitet mit dem regionalen Vertreter der Branchen PFA (Automobile & Mobilizes) zusammen, um auf die großen Herausforderungen der Mobilitätsentwicklung und der verarbeitenden Industrie der Zukunft zu reagieren.

Anstehende Aktionen

- Mobilitätsplan mit Fahrgemeinschaften/E-Bike-Vermietung

64 %

Der Werke
zertifiziert nach
ISO 45 001



100 %

Der Mitarbeiter
geschult



100 %

Der Mitarbeiter
sensibilisiert für
Ergonomie



81 %

Ergonomie
Workstation-
Quotierungen



Zero In On Safety Foundations



Verriegeln
Kennzeichnen



PSA
Sicherheit



Kran-
sicherheit



Gabelstapler- und
Fußgängersicherheit



Sicherheit bei
Arbeiten in der
Höhe



Zertifizierungen

Alle 7 spanischen Werke und 2 französische Werke (Audincourt, Burnhaupt) sind nach ISO 45 001 zertifiziert. Die Zertifizierung des Werks Marles-les-Mines in Frankreich ist für Juli 2023 geplant.

Gesundheit und Sicherheit:

Definition

- Unfallverhütung am Arbeitsplatz: Identifizierung und Bewertung aller Gefahren, die die Gesundheit und Sicherheit aller Mitarbeiter, Zeitarbeiter oder Subunternehmer beeinträchtigen.
- Management und Nachverfolgung aller Unfälle, Vorfälle oder Beinaheunfälle mit Aktionsplan.

Arbeitsschutzrichtlinien

- Die Flex-N-Gate Gruppe hat Arbeitsschutzrichtlinien formalisiert, die jedes Jahr überarbeitet werden und für alle Standorte der Gruppe weltweit gelten.

Programm

Die Gruppe identifiziert Sicherheit als ein vorrangiges Programm namens „Zero in On Safety“, das sich auf 5 Hauptfundamente konzentriert:

- Verriegeln/Kennzeichnen (Kennzeichnung des Gerätes und des Geräteverriegelung)
- PSA (Persönliche Schutzausrüstung)
- Sicherheit von Kranen
- Zusammenleben von Gabelstaplern und Fußgängern
- Arbeiten in der Höhe

Bereitstellung von PSA

- Alle Mitarbeiter und Zeitarbeiter werden vom Unternehmen mit PSA versorgt. Es werden PSA-Audits durchgeführt.

Regulatorische Überwachung

- Die Flex-N-Gate-Werke arbeiten mit einer externen Stelle, die uns über die in unseren Werken geltenden Anforderungen und Texte informiert.



Flex-N-Gate Europe	2020	2021	2022
Jährliche Arbeitsstunden	4.411.798	4.824.671	4.987.894
Anzahl der Verletzungen mit Ausfalltagen	74	77	84
Ausfallquote	3,35	3,19	3,37

Gesundheit und Sicherheit:

Jedes Werk folgt einer Gesundheits-Sicherheits-Roadmap mit spezifischen quantitativen Zielen, die monatlich überwacht werden.

Schulung

Jeder neue Fertigungsmitarbeiter und Zeitarbeiter durchläuft ein obligatorisches Einarbeitungsprogramm, das Module zu Gesundheit, Sicherheit und Ergonomie umfasst. Diese Schulung wird samt einem Wissensfragebogen am Ende der Schulung regelmäßig wiederholt. Eine nicht zufriedenstellende Punktzahl kann zu einer Nachschulung führen.

Die Mitarbeiter können je nach Workstation auch auf spezielle Schulungen zugreifen: CACES-Schulungen, elektrischer Sicherheitsabstand Schulungen.

Risikoanalyse

Alle Werke führen arbeitsbezogene Risikobewertungen durch, die in speziellen bei jeder Änderung aktualisierten Dokumenten formalisiert werden. Es werden Analysen zu verschiedenen Themen durchgeführt (Schnitte, Kreislauf, psychische Risiken, Ergonomie, Chemikalien, ATEX, Exposition usw.). Vorschläge zu Arbeitsbedingungen können von den Mitarbeitern durch Verbesserungsideen vorgeschlagen werden.

Kommunikation

- Mehrere Kurzanleitungen (zu Gabelstapler- und Chemikalienrisiken) wurden 2022 eingesetzt.
- Der Flex-N-EHS-Flash wird monatlich von den Vorgesetzten an alle Mitarbeiter übermittelt.
- Jeden Monat steht Managern ein standardisiertes Dokument namens „Sicherheitsgespräch“ zur Verfügung, in dem sie über ein Thema im Zusammenhang mit Sicherheit oder Ergonomie sprechen können.

Anstehende Aktionen

- 2022 wurde eine Bewertung der psychosozialen Risiken in den spanischen Werken durchgeführt. Der Aktionsplan wird 2023 umgesetzt. In Frankreich wird eine Umfrage zu psychosozialen Risiken mit einem externen Unternehmen gestartet.

Flex-N-Gate Europe	2022	Ziel
Ergonomie im Programm Durchschnitt der Humantech-Punktzahl bei SOP (ohne Metallprogramm)	9,7 %	<10
Ergonomie in der Produktion Mit Humantech analysierte Workstations	81 %	100 % (in Q2/2023)
Mitarbeiter mit Ergonomieschulung (Französisches Perimeter)	16,3 %	10 %



Ergonomie :

Definition

- Ergonomie ist ein Schlüsselement, das in die Entwicklungsprozesse integriert wird , um Risiken im Zusammenhang mit zukünftigen Arbeitsaktivitäten vorherzusehen.
- Verhütung von ergonomischen Unfällen am Arbeitsplatz: Identifizierung und Bewertung aller Gefahren, die die Gesundheit und Sicherheit aller Mitarbeiter, Zeitarbeiter oder Subunternehmer beeinträchtigen.
- Management und Nachverfolgung aller ergonomischen Unfälle, Vorfälle oder Beinaheunfälle

Programm

- Ein Ergonomie-Memorandum-Standard wird regelmäßig aktualisiert und in jedem Werk umgesetzt.
- Alle mit Entwicklungsprojekten verbundene Tätigkeiten müssen von HSE/Ergonomie genehmigt werden: Spritzguss, Logistik, Lackierung, Montage, Ersatzteile usw.

Ergonomie-Quotierung

- 2022 wurde eine neue Ergonomie-Quotierungsplattform eingeführt.
- Eine monatliche Berichterstattung über die Situation nach Werk und jährliche Verbesserungsziele auf der Grundlage von Nichtkonformitäten wird befolgt.

Flex-N-Gate Europe	2022
Workstations insgesamt	1000
Workstations analysiert	820
Workstations analysiert (%)	82 %



Unterzeichnung durch den Geschäftsführer von Agefiph, der zu diesem Anlass den Standort Flex-N-Gate in Audincourt (Doubs) besuchte, und durch den Leiter des Standorts Flex-N-Gate Audincourt.

Brad Delorme, Vizepräsident Operations Flex-N-Gate Europe

„Diese Unterstützung wird sich positiv auf die Beschäftigung von Menschen mit Behinderungen und auf die Sozialpolitik des Unternehmens auswirken, insbesondere auf die Werte des Teilens, der Exzellenz und des Engagements, die Flex-N-Gate hervorheben möchte. Die interne Sensibilisierung für Behinderungen wird eine Kultur und ein Klima des Vertrauens schaffen, die der Integration und Entwicklung von Mitarbeitern mit Behinderungen förderlich sind.“

Ergonomie :

Behinderung

2020 wurde ein Behindertennetzwerk mit einem Referent für jedes französische Werk gegründet. Monatliche Besprechungen werden organisiert, um Projekte zu überwachen und beste Praktiken auszutauschen. Dementsprechend wurden Investitionen in Workstations getätigt, die für Menschen mit Behinderungen geeignet sind.

Anstehende Aktionen

- Umsetzung von besten Praktiken im Werk: Aufwärmen zu Schichtbeginn in den Fertigungswerken sowie Ergonomieschulung
- Behindertenvereinbarung: Flex-N-Gate verpflichtet sich mit der Unterzeichnung eines Behindertenvertrags zu einer dreijährigen Zusammenarbeit mit Agefiph (Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées). Dies ist das Ergebnis einer Diagnose, die 2021 von Behindertenspezialisten in allen unseren Einrichtungen in Frankreich durchgeführt wurde. Dieser Vertrag hat zum Ziel:
 - Förderung der Inklusion von Menschen mit Behinderungen.
 - Entwicklung von Sensibilisierungsmaßnahmen für Behinderungen.
 - Schaffung eines Vertrauensklimas, um das Outen einer Behinderung zu fördern

Gleichzeitig werden wir unsere Unterstützung für die AMIPI Bernard Vendre Stiftung erneuern, indem wir einen Vertrag über die Lieferung von elektrischen Kabelbäumen unterzeichnen. Dieser Vertrag entspricht 20 Vollzeitstellen im ESAT und in angepassten Unternehmen

	2022	Frankreich	Spanien	Deutschland
Behindertenquote		6 %	3 %	1 %

78 %

Der Werke zertifiziert
nach ISO 14001 in
Europa



100 %

Geschulte Mitarbeiter
in Europa



75 %

Grüne Energie in Scope
2 in Frankreich



7903 t Äq CO₂

Scope 1 Emissionen
in Europa



6157 t Äq CO₂

Scope 2 Emissionen
in Europa



FLEX-N-GATE Europe	2020	2021	2022
Wasser (m ³)	79468	73557	72642
Strom (MWh)	79300	81632	81484
Frankreich Grüner Strom	75 %	75 %	75 %
Spanien Grüner Strom	21 %	21 %	21 %
Deutschland Grüner Strom	30 %	30 %	30 %
Erdgas (MWh)	41092	50215	44834



Zertifizierungen

Alle 7 spanischen Werke und 4 französische Produktionsstätten sind nach ISO 14001 zertifiziert.

Umwelt:

Definition

- Management und Nachverfolgung: Energieverbrauch, Abfall, Wasserverbrauch und -aufbereitung
- Vermeidung von Umweltverschmutzung

Umweltpolitik

- Die Flex-N-Gate Group hat eine Umweltpolitik formalisiert, die qualitative Ziele für Abfallreduzierung, Umweltschutz, Vermeidung von Umweltverschmutzung, nachhaltige Ressourcennutzung und die Einhaltung nationaler oder lokaler Vorschriften festlegt.
- Die Werke folgen einer Umwelt-Roadmap auf Grundlage einer Umweltanalyse mit spezifischen, monatlich in Bezug auf Abfall, Treibhausgase, Ölleckagen usw. überwachten Mengenzielen.

Energieverbrauch und THG-Emissionen

- Eine Plattform ermöglicht die Erfassung von Daten für jedes Werk (Wasser, Strom, Erdgas, Benzin)
- Energieaudits werden durchgeführt und der Aktionsplan wird befolgt
- Für die französischen Werke wurden Ökostromverträge mit 75 % des französischen Verbrauchs abgeschlossen
- Alle Werke Flex-N-Gate in Frankreich hatten eine Fernablesung eingerichtet, um den Verbrauch zu verstehen und Lösungen zu finden, um ihn zu reduzieren
- Derzeit laufen mehrere Studien zur Installation von Photovoltaik-Paneelen

Regulatorische Überwachung

- Flex-N-Gate-Werke verfügen über eine externe Unterstützung, die uns über die in unseren Werken geltenden Anforderungen und Texte informiert.

Prävention von Kunststoffgranulatverlust

Zur Prävention von Kunststoffgranulatverlust im Betrieb wurden Ende 2022 in den französischen Werken Audits durchgeführt.



Flex-N-Gate Burnhaupt
Zertifiziert: Nachhaltiger und kontrollierter
Ansatz gegenüber Abfall

FLEX-N-GATE Europe	2021	2022
Gefährliche Abfälle (t)	2528	2396
Ungefährliche Abfälle (t)	15643	17733
Wiederverwertungsquote Frankreich einschließlich Recycling	72 %	80 %
Wiederverwertungsquote Spanien einschließlich Recycling	98 %	97 %
Wiederverwertungsquote Deutschland einschließlich Recycling	79 %	80 %

Umwelt:

Wasserverbrauch und -aufbereitung

- Die Produktionsprozesse in Flex-N-Gate Europe mit geschlossenem Kreislauf ermöglichen die Reduktion des Wasserverbrauchs.
- Eine sehr strenge Überwachung des Wasserverbrauchs verhindert mögliche Leckagen. Die Ableitungen werden falls erforderlich an eine Kläranlage angeschlossen
- Es erfolgt eine jährliche Erklärung über den Verbrauch und die Abwässer aus der Klärung, falls erforderlich.

Abfallwirtschaft

- Flex-N-Gate hat einen zertifizierten Abfall-Subunternehmer mit der Handhabung gefährlicher und ungefährlicher Abfälle und mit Wiederverwertungszielen beauftragt.
- Darüber hinaus filtern die Standorte Öl in ihren Produktionsprozessen und verwenden es für so viele Lebenszyklen wie möglich wieder.
- In Frankreich ist jedes Werk mit einem Häcksler ausgestattet, um Abfall zu Granulat zu reduzieren.
- Es werden ständig neue Kanäle für die Abfallbehandlung gesucht.
- Alle Standorte sind mit speziellen Abfallsammelstellen für Holz, Papier, Kunststoff und für alle anderen vor Ort anfallenden Abfälle ausgestattet. Abfälle werden entweder wiederverwendet oder recycelt.

Umweltverschmutzung-Risikoanalysen

- Es gibt einen Erhebungsplan, um Abwasser, Lärm usw. zu messen.
- Flex-N-Gate hat 2022 keine Umweltunfälle gemeldet
- Es gibt Verfahren für unbeabsichtigte Leckagen und spezielle Notfallpläne, um diese zu verhindern.



Umwelt:

Schulung

Jeder neue Mitarbeiter und Zeitarbeiter absolviert ein obligatorisches Einarbeitungsprogramm, das Umweltmodule umfasst.

Produktnutzung und Ende der Lebensdauer

- Unsere Kunden unterliegen der Altfahrzeug-Verordnung, die sie für das Ende der Lebensdauer der von ihnen verkauften Autoprodukte verantwortlich macht.
- Die Gruppe befolgt die REACH-Verordnung, die das Einbringen gefährlicher Stoffe in ihre Produkte untersagt.
- Es werden IMDS-Berichte erstellt, um das Fehlen von Stoffen zu kontrollieren, die als „sehr besorgniserregend“ eingestuft werden.

Anstehende Aktionen

- Plan zur Senkung des Energieverbrauchs läuft
- Ökostromverträge für die Werke in Spanien einkaufen
- Nichteinhaltung von Abfallvorschriften mit Subunternehmern nachverfolgen
- Die im November 2022 eingeleitete Schulung zur sozialen Unternehmensverantwortung mit CCI Besançon und AFNOR fortsetzen.
- Aktionsplan in Anbetracht des Bürogebäude-Erlasses von 2022, um den Flächenverbrauch von Büro- und Logistikgebäuden zu reduzieren
- Luftentschichtung in den französischen Werken installieren.
- Bewertung von Scope 3 der Treibhausgasemissionen.

544
Produktionslieferanten

97 %
In Europa



117
Formen- und
Ausrüstungslieferanten

88 %
In Europa



1271
Indirekte Lieferanten

99 %
In Europa



100 %
Für CSR geschulte Einkäufer in Frankreich und Spanien



Flex-N-Gate bietet Lieferanten und Mitarbeitern, die während der Arbeit für das Unternehmen aufgetretene Verhaltens- oder Betrugsprobleme melden möchten, eine Meldehotline. Die Anrufe werden vertraulich behandelt. Mitarbeiter unterliegen keinen Repressalien für die Meldung oder Bereitstellung von Informationen über potenzielle Verstöße.

EMPLOYEE DIRECT LINE

Most of the problems and complaints that arise in the work, can be solved by their direct manager or by the human resources team. In any case, if you have any problem related to the following situations, which you believe should be formally reported, our company has established a free telephone line 24 hours a day, 7 days a week, which can be used to report confidentially.

800-398-1496

CONFIDENTIALITY COMMITMENT
Lighthouse is a worldwide, anonymous reporting service that will help companies identify improper behavior. We are committed to protecting the confidentiality and anonymity of employees who use our system. The reporting system is protected from third party monitoring and we have adopted best practice strategies that we will maintain the integrity and confidentiality of our service. Our system and staff are committed to ensure that we report your behavior in the confidential manner of our service. Lighthouse will discuss when you call - but not to your employees!

Lighthouse: www.lighthouse-services.com/lex-n-gate

LIGHTHOUSE

Non-Dolo-03/07/2023 Rev. 0

Nachhaltige Lieferkette

Hauptelemente, die für eine nachhaltige und verantwortungsvolle Lieferkette zu verwalten sind:

- Lieferanten-Geschäftsbeziehung
- Soziale und ökologische Auswirkungen von Lieferanten
- Lieferantenspezifisches Risikomanagement

Einkaufspolitik und Grundrechte

Flex-N-Gate Europe hat eine neue Lieferketten-Richtlinie formalisiert, die für alle Standorte der Gruppe gilt.

Der verantwortungsvolle Lieferketten-Ansatz von Flex-N-Gate Europe ist eines der Strukturierungselemente seiner sozialen und ökologischen Verantwortung.

Vor der Auswahl eines Lieferanten und der Vereinbarung eines Vertrags achtet Flex-N-Gate Europe unter anderem auf drei Kriterien:

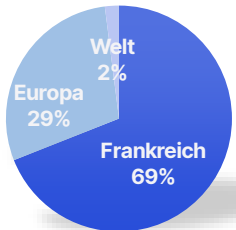
- Leistung
- Qualität
- Soziale Unternehmensverantwortung

Unsere **Allgemeinen Standard-Einkaufsbedingungen** integrieren die Anforderungen von Flex-N-Gate Europe in Bezug auf die Grundrechte aller, die Umwelt einschließlich des Schutzes natürlicher Ressourcen, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, Achtung der Menschenrechte und Einhaltung der Arbeitsgesetze.

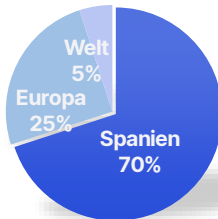
In unseren industriellen Prozessen werden Kunststoffharze und verarbeiteten Stahl zu einem sehr großen Prozentsatz unserer Produktionsausgaben verwendet. Dadurch ist die Gefahr, dass unsere direkten Lieferanten **Konfliktmineralien** verwenden, sehr begrenzt. Da jedoch einige Konfliktmineralien in elektronischen Komponenten enthalten sein können, wird nachverfolgt, ob Gold-, Wolfram-, Zinn- und Tantalmineralien vorhanden sind und woher sie stammen. Diese Sorgfaltspflicht ist in einen speziellen Abschnitt des Fragebogens des Lieferanten integriert, der unseren Lieferanten zugesendet wird.

CSR-Fragebogen	FNG Frankreich	FNG Spanien	FNG Deutschland
Lieferantenantworten	77 %	20 %	18 %
Gedekte Ausgaben	80 %	18 %	15 %
Lieferanten, die an der FNG CSR-Umfrage teilgenommen haben	72 %	16 %	16 %
Von Ecovadis zertifizierte Lieferanten	28 %	3 %	16 %
Gesamtdurchschnitt CSR-Bewertung	61 %	48 %	60 %
Gesamtdurchschnitt Ecovadis	62 %	60 %	62 %

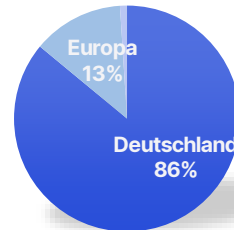
Standort der Lieferanten (Französisches Perimeter)



Standort der Lieferanten (spanisches Perimeter)



Standort von Lieferanten ohne Mandat (deutsches Perimeter)



Nachhaltige Lieferkette

Die Allgemeinen Einkaufsbedingungen von Flex-N-Gate Europe werden den Lieferanten bei jeder Bestellung ausgehändigt. Sie enthalten soziale Aspekte wie Arbeitsbedingungen, Gehalt, Arbeitspraxis, Mindestalter der Mitarbeiter, Zwangsarbeit usw.

CSR-Fragebogen für Lieferanten

Seit 2021 gibt es einen Fragebogen zur sozialen Unternehmensverantwortung. Die Lieferanten sollen über ihre Praktiken bei den Themen Gesundheit und Sicherheit, Umwelt, Soziales, Menschenrechte und Konfliktmineralien befragt werden.

Dieser Fragebogen wird an alle bestehenden Lieferanten verteilt und ist eine Voraussetzung für jeden neuen Lieferanten, außer wenn er über eine Ecovadis-Bewertung oder eine gleichwertige verfügt.

Das Einkaufsteam bewertet und überwacht die CSR-Leistung der Lieferanten durch eine Bewertung des Fragebogens, wenn er vom Lieferanten ausgefüllt wurde. Spätestens alle 3 Jahre wird eine Neubewertung des Lieferanten durchgeführt, um die Leistungsverbesserung zu verfolgen.

Geschäftsbeurteilung mit den Lieferanten

Mindestens einmal jährlich werden Leistungsbeurteilungen mit den wichtigsten Lieferanten durchgeführt, die auch CSR-Themen beinhalten. Die besprochenen Themen sind: die Hauptpunkte des Fragebogens, denen besondere Aufmerksamkeit geschenkt werden muss und Zertifizierungen. Zwischen zwei Beurteilungen werden dann Aktionspläne für die wichtigsten Punkte definiert und überwacht.

Einkäuferschulung

100 % der Einkäufer wurden in CSR-Themen geschult, einschließlich Korruptionsbekämpfungsregeln und Nachhaltigkeitsfragen.

Ein Einkaufsleiter hat an einer Schulung zum Thema Nachhaltige Lieferkette Manager teilgenommen. Dieses Modul wurde an französische und spanische Einkaufsleiter kaskadiert.

Flex-N-Gate Europe	2020	2021	2022	Ziel 2023
Produktionslieferanten zertifiziert nach ISO 14 001 (französisches Perimeter)	49 %	53 %	54 %	56 %
Indirekte Lieferanten zertifiziert nach ISO 14 001 (französisches Perimeter)	13 %	14 %	15 %	19 %
Produktionslieferanten zertifiziert nach ISO 45 001 (französisches Perimeter)	-	18 %	22 %	24 %
Produktionslieferanten zertifiziert nach ISO 14 001 (Spanisches Perimeter)	35 %	49 %	42 %	45 %

Nachhaltige Lieferkette

Aufnahme von CSR-Kriterien in die Angebotsbewertung

Sowohl CSR- als auch Kohlenstoffkriterien wurden in die Vorlage des Lieferanten-Nominierungsausschusses aufgenommen. Sie enthält nun Daten zur ISO 14001-Zertifizierung und zur Entfernung zwischen den Flex-N-Gate-Werken und dem Lieferanten. Um ausgewählt zu werden, muss der Lieferant mindestens den Flex-N-Gate CSR-Fragebogen beantworten oder eine Ecovadis-Bewertung vorlegen.

Audits

Lieferantenaudits werden durchgeführt und enthalten Spezifikationen zu Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheits- sowie Ergonomiethemen. Eine Datei mit dem Lieferantenpanel wird regelmäßig aktualisiert und gemäß Zertifizierungen wie ISO 14001, ISO 45001 und anderen überwacht.

Einige Lieferanten verlassen das Panel aufgrund schlechter betrieblicher Gesamtleistungen oder bei Problemen zu CSR-Themen.

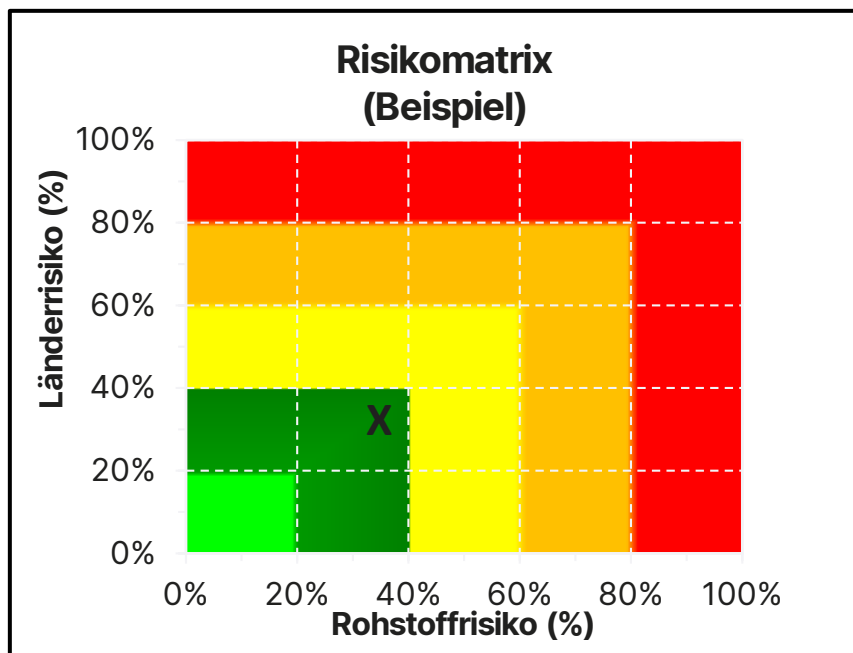
Risikomatrix

Es wurde ein Prozess zur Lieferanten-Risikoanalyse eingerichtet, der das gesamte Produktionsportfolio abdeckt.

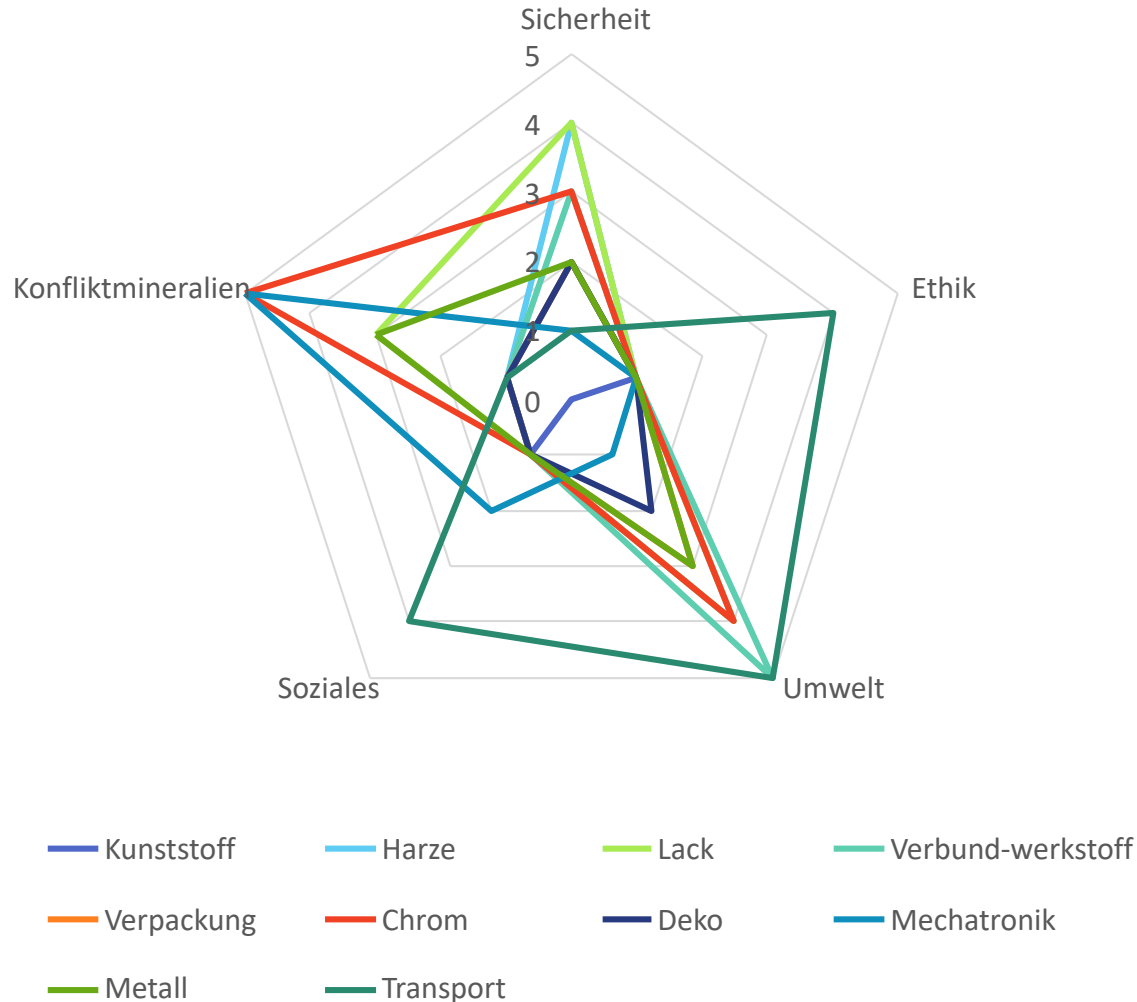
Es werden 5 Positionen analysiert und zwischen 0 (geringes Risiko) und 5 (hohes Risiko) angegeben:

- Soziales
- Umwelt
- Sicherheit
- Ethik
- Konfliktminerale

Es werden zwei Risikodimensionen analysiert: Rohstoff und Land. Das Ranking der Länder wurde durch das Sammeln von Elementen aus anerkannten Datenbanken erstellt.



Rohstoff- und CSR-Analyse



Nachhaltige Lieferkette

Liste der Lieferanten - Aktionsplan

- Alle Produktionslieferanten werden unter Berücksichtigung des Rohstoff- und Länderrisikos eingestuft.
- Ein Aktionsplan wird implementiert, wenn der Lieferant als „mittleres, hohes oder sehr hohes Risiko“ für Land oder Rohstoff eingestuft wird bzw. in den roten und orangefarbenen Zonen der Lieferanten-Risikomatrix liegt.

Anstehende Aktionen

- Vor-Ort-Besuche bei den Lieferanten steigern und auf ökologische und soziale Kriterien achten. Bei jedem Besuch bei Lieferanten die wichtigsten Punkte der CSR-Anforderungen kontrollieren (muss an jede Lieferantenkategorie und jedes Land angepasst werden).
- Weiterhin grünen Strom einkaufen. Dank des aktuellen Vertrags mit dem Energieversorger werden mindestens 75 % Deckung aufrechterhalten.
- Kohlenstoffkosten in die Vergleichstabelle der Lieferantenangebote integrieren und diese im Lieferanten-Nominierungsausschuss berücksichtigen, um die Angebote auf Gesamtkostenbasis einschließlich der CO2-Kosten zu vergleichen.
- Den bei Produktionslieferanten umgesetzten Ansatz auf eine gezielte Liste indirekter Lieferanten (MRO) und auf Lieferanten von Werkzeugen/Spezialausrüstung ausweiten.
- Kontinuierliche Schulung/Sensibilisierung des Einkaufsteams für alle neuen und kundenspezifischen CSR-Anforderungen.

Flex-N-Gate Europe	2020	2021	2022
Anspruch auf personenbezogene Daten	0	0	0
Verstoß gegen den Verhaltenskodex	1	3	0
Vorfall, der über das Warnverfahren gemeldet wurde	0	2	1



Geschäftsethik:

Definition

- Geschäftsethik
- Schutz und Nutzung personenbezogener Daten

Schutz und Nutzung personenbezogener Daten

Die personenbezogenen Daten gehören Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten. Für Kunden und Lieferanten werden nur Kontaktdaten erfasst. Diese sind nur dem Einkauf und dem Vertrieb zugänglich. Mitarbeiterdaten sind auf personenbezogene Daten und Bankdaten beschränkt. Diese sind nur den HR-Teams zugänglich.

Governance

Datenschutzfragen werden auf globaler Ebene von einem Datenschutzbeauftragten in Kanada und von Datenreferenten in jedem Niederlassungsland behandelt. Die Arbeitsgruppe stellt die Umsetzung der internen Dokumentation und Schulung sicher.

DSGVO-Schulung

2021 wurde eine weltweite Arbeitsgruppe zur DSGVO und Informationssicherheit, einschließlich der Verwendung personenbezogener Daten, ins Leben gerufen, um ein Modul zu diesen Themen zu verfassen. Es wurde in alle Sprachen übersetzt, und die Kernteams wurden geschult. Die Mitarbeiter erhalten monatlich Mitteilungen, um sie für Datenschutzrisiken zu sensibilisieren. 2022 wurden 100 % der Mitarbeiter zur DSGVO geschult.

Zustimmung der Mitarbeiter

Alle Flex-N-Gate-Mitarbeiter unterzeichnen beim Eintritt in das Unternehmen den Datenschutzkodex. Die Mitarbeiter werden per E-Mail und persönlich darüber informiert, was personenbezogene Daten sind, wie sie von der Gruppe genutzt werden können, wie lange sie aufbewahrt werden können und wie die Mitarbeiter auf sie achten können. Dies gehört zum Onboarding-Prozess des Unternehmens. Seit 2021 gibt es ein anonymes Postfach zur Erhebung von Anfragen/Beschwerden von Mitarbeitern zum Thema Schutz personenbezogener Daten.



Geschäftsethik:

Maßnahmen zur Korruptionsbekämpfung

Jeder Mitarbeiter erhält und unterzeichnet bei seiner Ankunft den Ethikkodex, der festlegt, was Korruption, Bestechung, ethische Verstöße gegen Interessenkonflikte usw. sind.

Stakeholder können Verstöße gegen den Ethikkodex (Korruption, Belästigung, Diskriminierung usw.) über das Alarmsystem „Lighthouse“ melden.

Diese anonyme Hotline wird von einem externen Unternehmen verwaltet, das beauftragt ist, Warnmeldungen zu ethischen Fragen entgegenzunehmen und zu bearbeiten.

Die Informationen werden dann auf Gruppenebene vom VP Europe Operations und der Compliance Direktion verarbeitet.

Sie können falls erforderlich zu Untersuchungen am gemeldeten Standort führen.

Das Alarmsystem wurde den Mitarbeitern im Ethikkodex, durch jährliche Mitteilungen (Posting) oder an bestimmten Tagen mitgeteilt.

Ethik-Sorgfaltspflichtprogramm Dritter

Um die Einhaltung der Vorschriften vor neuen Geschäftsbeziehungen und für bestehende Lieferanten (einschließlich Zeitarbeitsfirmen) sicherzustellen, wird in Frankreich die Plattform e-attestation für französische Lieferanten genutzt; sie bietet eine Überprüfung aller rechtlichen und administrativen Dokumente durch Dritte.

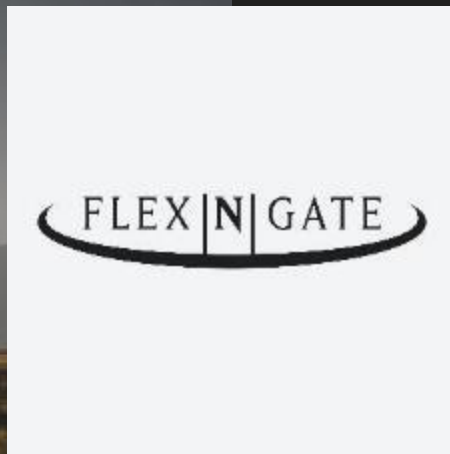
Für alle Werke definieren interne Verfahren mehrere Prüfungen, die im Falle verdächtiger Anfragen von Geschäftspartnern durchgeführt werden müssen. Beispielsweise wird die Plattformauskunft genutzt, um erforderlichenfalls Hintergrundprüfungen durchzuführen.

Jedes Jahr kommen die Auditoren, um die Aufrichtigkeit und Übereinstimmung der Buchhaltung des Unternehmens mit den geltenden Standards zu überprüfen.

Ein Sachverständiger wird von den Personalvertretern im französischen Perimeter ernannt und stellt die Richtigkeit der Buchhaltung sicher.

Anstehende Aktionen

Schulung aller Mitarbeiter zum Sapin II-Gesetz und zum Ethikkodex
Arbeit an einem Modul, um die Korruptionsprobleme zu präsentieren



Bestimmte Abschnitte dieser Präsentation enthalten zukunftsgerichtete Aussagen, die auf unseren Erwartungen, Schätzungen, Projektionen und Annahmen beruhen und in Übereinstimmung mit den Befreiungsbestimmungen des geltenden Rechts gemacht wurden. Diese Aussagen sind keine Garantien für zukünftige Leistungen und beinhalten bestimmte unvorhersehbare Risiken und Unwägbarkeiten. Der Inhalt dieser Präsentation ist Eigentum der Unternehmen der Flex-N-Gate-Gruppe und kann ohne vorherige Ankündigung ganz oder teilweise geändert werden. Der Text, die Bilder, die Grafiken, das Layout und die Informationen in dieser Präsentation sind Eigentum der Flex-N-Gate-Gruppe. Die hier gezeigten Marken, Handelsnamen, Dienstleistungsmarken und Firmenlogos und -embleme sind Eigentum von Flex-N-Gate Automotive, Inc. oder eines unserer verbundenen Unternehmen oder gehören Dritten und wurden mit deren Erlaubnis verwendet. Alle Inhalte sind urheberrechtlich geschützt, 2006. Alle Rechte vorbehalten.